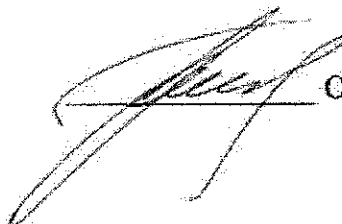
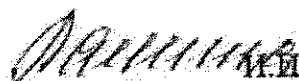


От работодателя:
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Брянск»



О.В. Буглаев

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Газпром газораспределение
Брянск»


М.И. Калинкина

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
АО «Газпром газораспределение Брянск»**

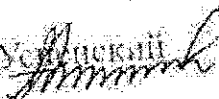
на период с 01 ноября 2024 года по 31 октября 2027 года.


Е.Г. Лобачева

С.А. Макаров

Брянск


А.М. Киселев

А.В. Усманский



М.И. Калинкина

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общие положения.....	3
Раздел 2. Взаимоотношения Сторон.....	5
Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.....	7
Раздел 4. Оплата труда.....	10
Раздел 5. Содействие занятости.....	12
Раздел 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации.....	13
Раздел 7. Охрана труда.....	13
Раздел 8. Гарантии прав членов первичной профсоюзной организации Общества и деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).....	18
Раздел 9. Контроль за выполнением Договора.....	21
Раздел 10. Заключительные положения.....	21
Приложение № 1 Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АО «Газпром газораспределение Брянск»	
Приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка АО «Газпром газораспределение Брянск»	
Приложение № 3 Перечень должностей, профессий работников, которым может устанавливаться ненормированный рабочий день, и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	
Приложение № 4 Положение об оплате труда работников АО «Газпром газораспределение Брянск»	
Приложение № 5 Положение о социальном обеспечении работников АО «Газпром газораспределение Брянск»	

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками АО «Газпром газораспределение Брянск» (далее соответственно – Работники, Общество) в лице председателя первичной профсоюзной организации Общества Калинкиной Ирины Петровны, действующего на основании Устава первичной профсоюзной организации Общества, и АО «Газпром газораспределение Брянск» (далее – Работодатель) в лице генерального директора Общества Буглаева Олега Владимировича, действующего на основании Устава Общества, именуемыми в дальнейшем Стороны.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023–2025 годы) (далее – Отраслевое соглашение).

1.3. Цель заключения Договора:

– совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон;

– создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых показателей деятельности Общества;

– формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;

– создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе.

1.4. Договор основан на принципах добровольности принятия Сторонами взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.5. Для целей Договора применяются следующие термины и определения:

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

– возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31.12.2018;

– возраст, достижение которого с 01.01.2019 дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Выборный орган первичной профсоюзной организации Общества – профсоюзный комитет (совет) первичной профсоюзной организации Общества.

Пенсия по инвалидности:

– до 01.01.2015 трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Пенсия по старости:

– до 01.01.2015 трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Первичная профсоюзная организация Общества – добровольное объединение членов профсоюза¹, работающих в Обществе либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении Общества, действующее на основании Устава первичной профсоюзной организации Общества.

Члены семьи Работника:

супруг (супруга) Работника;

дети Работника в возрасте до 18 лет;

дети Работника, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, в возрасте до 24 лет;

дети Работника, являющиеся нетрудоспособными, в том числе инвалидами, – независимо от возраста;

родители Работника, являющиеся неработающими пенсионерами, – по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости;

родители Работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, – независимо от возраста.

1.6. Действие Договора распространяется на Работников, а также на Работников – членов первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).

1.7. Признание бывших Работников пенсионерами Общества и их социальная защита осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

1.8. Регулирование социально-трудовых отношений в Обществе, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе (далее – Комиссия), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей

¹ Член профсоюза – работник, состоящий в первичной профсоюзной организации Общества.

Сторон (Приложение № 1), действующей в соответствии с положением о Комиссии.

1.9. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения Договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

Раздел 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, их финансирование в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.2. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение профессиональной подготовки Работников (получение профессионального образования, в том числе дополнительного, и прохождение профессионального обучения), а также направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

2.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, за заслуги и высокие результаты в труде, в том числе корпоративными наградами Общества.

2.2.4. Признавать первичную профсоюзную организацию Общества (иных представителей Работников) единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых

споров и взаимодействовать с первичной профсоюзной организацией Общества (иными представителями Работников) в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом первичной профсоюзной организации Общества, локальными нормативными актами Общества и Договором.

2.2.5. Обеспечивать участие первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) в разработке социальных программ Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников.

2.3. Первичная профсоюзная организация Общества (иные представители Работников) обязуется:

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации Общества, уполномочивших первичную профсоюзную организацию Общества представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, условий оплаты труда, обеспечения режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.4. Работники обязуются:

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, настоящим Договором, локальными нормативными актами Общества.

2.4.2. Обеспечивать выполнение установленных плановых показателей деятельности Общества при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для их выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени (Приложение № 2), правила и инструкции в области производственной безопасности.

2.4.4. Поддерживать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы,

журналов, иной периодической специальной информации по своей должности, по выполняемой работе, проходить обучение по направлению Работодателя.

2.4.5. Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну Общества.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права и законные интересы других Работников, поддерживать деловую репутацию Общества.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, а также к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые утверждаются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, или трудовым договором с Работниками, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

Работодатель может при необходимости вводить сменный режим работы, вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, ненормированный рабочий день, гибкий режим рабочего времени, разделение рабочего дня на части, иные режимы рабочего времени.

3.2. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании Договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании Договора, а также письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 1 пункта 3.2 Договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на

Б.Е. Сафи

условиях, которые установлены положением об оплате труда работников Общества.

3.3. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.4. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.5. В Обществе для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха за учетный период.

Порядок введения суммированного рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

3.6. Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени для водителей автомобилей устанавливается один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Общества (иными представителями Работников).

3.7. Привлечение Работников к работе за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

3.8. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 113 ТК РФ.

3.9. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Е.Е. Сафи

3.10. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет:

3.10.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством или локальными нормативными актами Общества, в том числе:

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда (для вредных условий труда классов 3.2, 3.3, 3.4 – 7 календарных дней, для опасных условий труда класса 4 – 14 календарных дней);

- Работникам с ненормированным рабочим днем – продолжительностью не менее 3 и не более 6 календарных дней (Приложение № 3);

- Работникам, работающим в районах Крайнего Севера, – 24 календарных дня, а в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.10.2. Дополнительные дни отдыха с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются по заявлению работника в случаях:

- рождения ребенка – 2 дня (право на получение сохраняется в течение трех месяцев после рождения ребенка);

- регистрации собственного брака (в том числе повторно) – 3 дня (право на получение сохраняется в течение месяца после регистрации брака);

- регистрации брака детей – 2 дня (право на получение сохраняется в течение месяца после регистрации брака);

- проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы – 1 день (предоставляется в день проводов);

- в День знаний (1 сентября) либо в другой первый день учебного года одному из родителей, воспитывающих детей – школьников младших классов (1–4 классы);

- смерти супруга (супруги), детей, родителей (матери и (или) отца) любого из супругов, родных братьев и сестер – 3 дня. В случае если работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 300 км от места жительства, ему может быть предоставлено до 9 дней отдыха (предоставляются на дни проведения похорон).

- женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, по заявлению дополнительно предоставляются 2 дополнительных оплачиваемых дня отдыха в течение календарного года.

Дополнительные дни отдыха предоставляются в календарных днях.

3.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Общества не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников.

3.12. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьями 128 и 263 ТК РФ, иными федеральными законами.

3.13. На основании письменного заявления Работника Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением среднего заработка при вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) на 2 дня.

Дни освобождения от работы предоставляются в рабочих днях.

3.14. Дополнительные дни отдыха и дни освобождения от работы не предоставляются работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или в отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности работников в период событий, за которые они предоставляются.

Указанные дополнительные дни отдыха и дни освобождения от работы не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель устанавливает системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год, иное материальное стимулирование и другие выплаты в соответствии с действующим в Обществе положением об оплате труда Работников (Приложение № 4).

4.2. Пересмотр действующих и введение новых систем оплаты труда осуществляется Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).

4.3. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) производит индексацию должностных окладов (тарифных ставок, сдельных расценок) в соответствии с учтенным в бюджете доходов и расходов Общества уровнем и сроками проведения индексации.

4.4. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляет в кредитную организацию, указанную в письменном заявлении Работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

4.5. Работодатель каждые полмесяца выплачивает Работникам заработную плату в соответствии со статьей 136 ТК РФ в следующие дни:

- 28 числа расчетного месяца – за 1-ю половину отработанного месяца;
- 13 числа месяца, следующего за расчетным, – окончательный расчет за отработанный месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Работодатель производит оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

4.8. Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника при выплате заработной платы:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

- о размерах и основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).

4.9. Работодатель производит расчет средней заработной платы (среднего заработка) Работников в порядке, предусмотренном статьей 139 ТК РФ.

4.10. Работодатель выплачивает Работникам (за исключением Работников, оплата труда которых производится по должностным окладам (месячным тарифным ставкам)) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере среднего дневного заработка, исчисленного в соответствии со статьей 139 ТК РФ, за каждый нерабочий праздничный день.

4.11. Работодатель оплачивает время простоя по вине Работодателя в размере 2/3 средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере 2/3 должностного оклада (месячной тарифной ставки), рассчитанном пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

4.12. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Размер доплат к тарифной ставке (окладу) конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании положения об оплате труда Работников Общества с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Раздел 5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Содействовать проведению государственной политики занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами и Договором.

5.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации, ликвидации Общества, проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников, ухудшении финансово-экономического положения Общества.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Сообщать в письменной форме в органы службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации Общества о принятии решения о ликвидации Общества, о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней; ликвидация Общества с численностью Работников 15 и более человек.

5.2.2. Обеспечивать при необходимости, которую определяет Работодатель в локальных нормативных актах Общества, с учетом финансово-экономического положения Общества профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников до наступления срока расторжения трудового договора с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

5.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников либо в связи с ликвидацией Общества, один день в неделю для поиска работы с сохранением рабочего места и среднего заработка.

5.2.4. Создавать (выделять) рабочие места для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, предусмотренной нормами Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

5.3. Первичная профсоюзная организация Общества обязуется:

5.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

5.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества производится в соответствии с положением о социальном обеспечении Работников (Приложение № 5).

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

7.1.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, оснащение средствами коллективной защиты.

7.1.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления производственной безопасностью, а также руководствоваться в своей деятельности актуальной редакцией Политики ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

7.1.3. Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.1.4. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

7.1.5. Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.1.6. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7.1.7. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.1.8. Обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.1.9. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также

за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.1.10. Обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

7.1.11. Обеспечить приостановление работ на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. До устранения оснований работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

7.1.12. Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (далее - ЛНА) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, и в соответствии с требованиями положений Системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

7.1.13. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, на основании норм, утвержденных ЛНА.

7.1.14. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.1.15. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.16. Обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и

их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, на основании Списков работников, утвержденных ЛНА.

7.1.17. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Привлекать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).

7.1.18. Обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

7.1.19. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

7.1.20. Обеспечить соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.1.21. Обеспечить приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

7.1.22. Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.1.23. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи. Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством и санитарными нормами.

7.2. Работодатель имеет право:

7.2.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

7.2.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда.

7.2.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

7.3. Работник обязуется:

7.3.1. Соблюдать требования охраны труда.

7.3.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

7.3.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

7.3.4. Использовать и правильно применять СИЗ и средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.3.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

7.3.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

7.3.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.4. Работник имеет право на:

7.4.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

7.4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.4.3. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.4.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

7.4.5. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

7.4.6. Обучение по охране труда за счет средств работодателя.

7.4.7. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

7.4.8. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

7.4.9. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.4.10. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

7.4.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в

рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

7.4.12. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

7.5. Первичная профсоюзная организация Общества обязуется

7.5.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия в контрольных мероприятиях представителей выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) по вопросам охраны труда.

7.5.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования Общества и его структурных подразделений по вопросам охраны труда и здоровья Работников, а также комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

7.5.3. Подготавливать Работодателю предложения, направленные на улучшение условий труда.

7.5.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА (ИНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ)

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Гарантировать осуществление деятельности первичной профсоюзной организации Общества и ее выборного органа (иных представителей Работников) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.2. Сохранять Работникам – членам выборного органа первичной профсоюзной организации Общества, не освобожденным от основной работы, уполномоченным первичной профсоюзной организации Общества по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке на территории Российской Федерации:

– для выполнения профсоюзных обязанностей (участие в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, заседаний профсоюзных органов – не более 11 рабочих дней в году (без учета времени на проезд));

– для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

8.1.3. Предоставлять членам выборного органа первичной профсоюзной организации Общества, не освобожденным от основной работы, уполномоченным первичной профсоюзной организации Общества по охране

труда, представителям первичной профсоюзной организации Общества в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

8.1.4. Безвозмездно предоставлять первичной профсоюзной организации Общества в пользование:

– помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другие необходимые технические средства;

– помещения для проведения заседаний, конференций.

При этом эксплуатация, в том числе ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляются за счет средств Работодателя.

8.1.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации Общества, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет первичной профсоюзной организации Общества членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников.

8.1.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации Общества, денежные средства на счет первичной профсоюзной организации Общества из заработной платы указанных Работников в размере 1 процента для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Договора, оказания указанным Работникам помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению положений настоящего Договора.

8.1.7. Выплачивать Работникам – членам первичной профсоюзной организации Общества премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников Договором и локальными нормативными актами Общества.

8.1.8. Предоставлять Работникам – членам первичной профсоюзной организации Общества, а также членам их семей социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные для Работников и членов их семей Договором и локальными нормативными актами Общества.

Осуществлять при наличии финансовой возможности дополнительное пенсионное обеспечение через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД» в соответствии с положением о негосударственном пенсионном обеспечении Работников, медицинское обслуживание и другие виды социального обеспечения Работников за счет средств Работодателя, а также способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

8.1.9. Обеспечивать представителям первичной профсоюзной организации Общества возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов первичной профсоюзной организации Общества для реализации ими

уставных задач и предоставленных первичной профсоюзной организации Общества прав в соответствии с законодательством.

8.1.10. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в выборный орган первичной профсоюзной организации Общества, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работников другую равноценную работу (должность) в Обществе.

8.1.11. Отчислять ежемесячно денежные средства в размере 0,3 процента от фонда заработной платы Общества на расчетный счет первичной профсоюзной организации Общества для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

Выборный орган первичной профсоюзной организации Общества периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя в письменном виде об использовании выделенных средств.

8.1.12. Предоставлять первичной профсоюзной организации Общества при необходимости для организации культурно-просветительской и оздоровительной работы и отдыха Работников и членов их семей в бесплатное пользование здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

8.1.13. Производить продажу, перепрофилирование или отчуждение санаториев-профилакториев, баз отдыха, дошкольных образовательных организаций и детских оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта, других объектов социальной сферы, принадлежащих Обществу на праве собственности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества.

8.1.14. Разрешать по согласованию Сторон проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время, установленное в Обществе, без нарушения его нормальной деятельности.

8.1.15. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с Работниками, являющимися членами первичной профсоюзной организации Общества, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 373 ТК РФ.

8.1.16. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников).

8.2. *Первичная профсоюзная организация Общества:*

8.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждать данную информацию с представителями Работодателя и Работниками.

8.2.2. Пользуется правом представительства и защиты интересов Работников – членов первичной профсоюзной организации Общества по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области

коллективных прав и интересов – прав и интересов Работников независимо от членства в первичной профсоюзной организации Общества в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

8.2.3. Проводит работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

9.2. Стороны обязуются:

9.2.1. Осуществлять контроль за выполнением Договора по итогам полугодия и года. Осуществлять подготовку и представление отчетов о результатах проверок выполнения Договора.

9.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

9.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

9.2.4. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

9.3. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Договор заключен на три года и действует с 01.11.2024 по 31.10.2027.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10.2. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (иных представителей Работников) в течение месяца с момента его подписания.

10.3. Договор составлен и подписан в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

10.4. Приложения, обозначенные в тексте Договора, являются его неотъемлемой частью.

Приложение № 1
к Коллективному договору
АО «Газпром
газораспределение Брянск»
на 2024-2027 годы

**Состав комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

От Работодателя:

В.В. Нековаль - главный инженер - Первый заместитель генерального директора.

А.В. Ремизов - заместитель генерального директора по экономике и финансам;

В.В. Чумаков – заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам;

Е.А. Кривонос - главный бухгалтер;

Е.А. Шавлова - начальник юридического отдела;

В. А. Шаманов - начальник отдела промышленной безопасности охраны труда и экологии;

Н.В. Черняк - начальник отдела по работе с персоналом;

Н.В. Кондратьюкина – начальник отдела организации труда и заработной платы;

О.В. Александровская - начальник группы внутреннего контроля и аудита.

От работников:

И.П. Калинкина – председатель первичной профсоюзной организации;

И.И. Черных – председатель профсоюзной группы;

И.О. Дмитриева – заместитель председателя профсоюзной группы;

Ю.В. Марцинкевич - председатель профсоюзной группы;

Д.Н. Шаховский - председатель профсоюзной группы;

И.В. Пройдина - председатель профсоюзной группы;

Н.В. Лукьяненко - председатель профсоюзной группы;

А.А. Янкова - председатель профсоюзной группы;

Г.М. Благодетелева - председатель профсоюзной группы .

Приложение № 3
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение
Брянск»
на 2024-2027 годы

Перечень должностей, профессий Работников, которым может устанавливаться ненормированный рабочий день, и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

№ п/п	Должность	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	Генеральный директор	6
2	Главный инженер - Первый заместитель генерального директора	3
3	Заместитель генерального директора по экономике и финансам	3
4	Заместитель генерального директора по строительству и инвестициям	3
5	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам	3
6	Главный бухгалтер	3
7	Директор филиала	3
8	Главный инженер - Заместитель директора филиала	3
9	Главный инженер филиала	3
10	Главный бухгалтер филиала	3
11	Водители автомобиля, закрепленные за генеральным директором, заместителями генерального директора, главным бухгалтером	3

12	Водители автомобиля (АО «Газпром газораспределение Брянск»), осуществляющие поездки дальнего следования в соответствии с условиями трудового договора	3
13	Водители автомобиля филиала АО «Газпром газораспределение Брянск» в г. Клинцы, филиала АО «Газпром газораспределение Брянск» в г. Новозыбкове	3
14	Водители автомобиля, закрепленные за директорами филиалов Общества	3

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета директоров
АО «Газпром газораспределение Брянск»
протокол от «20» февраля 2025 г. № 35

ПРИЛОЖЕНИЕ № _____

к протоколу заседания Совета директоров
АО «Газпром газораспределение Брянск»
от «20» февраля 2025 г. № 35

**Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Брянск»
на период с 01.11.2024 года по 31.10.2027 года.**

г. Брянск

Работодатель в лице генерального директора АО «Газпром газораспределение Брянск» Буглаева Олега Владимировича, действующего на основании Устава, и Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Брянск», в лице председателя Калининской Ирины Петровны, действующего на основании Устава, руководствуясь п.10.1. Раздела 10 Коллективного договора АО «Газпром газораспределение Брянск» на период с 01.11.2024 года по 31.10.2027 года (далее – Договор) пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников АО «Газпром газораспределение Брянск» (далее – Положение) (Приложение №4 Коллективного договора АО «Газпром газораспределение Брянск» на период с 01.11.2024 года по 31.10.2027 года:

1.1. Изложить пункт 6.2 Положения в следующей редакции:

«6.2. Суммарный размер премий в течение календарного года за выполнение ОВЗ для одного работника Общества определяется руководителем Общества.».

1.2. Изложить пункт 8.4 Положения в следующей редакции:

«8.4. Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, перечисленные в разделах 4, 5 Положения:

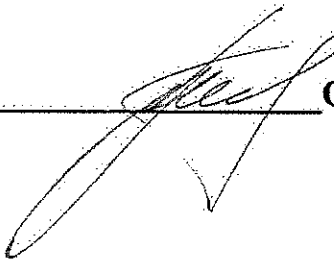
- по ПСОТ – по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (должностного оклада) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

1.2. Изложить пункт 8.5 Положения в следующей редакции:

«8.5. За работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, перечисленные в разделах 4, 5 Положения, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.01.2025.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределения
Брянск»


_____ О.В.Буглаев

Председатель
Объединенной первичной
профсоюзной организации
АО «Газпром газораспределения
Брянск»


_____ И.П.Калинкина

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
АО «Газпром газораспределение Брянск»
протокол от «25» 11 2025 г. № 11

ПРИЛОЖЕНИЕ № _____
к протоколу заседания Совета директоров
АО «Газпром газораспределение Брянск»
От «25» 11 2025 г. № 11

**Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Брянск»
на период с 01.11.2024 года по 31.10.2027 года**

г. Брянск

Работодатель в лице генерального директора АО «Газпром газораспределение Брянск» Буглаева Олега Владимировича, действующего на основании Устава, и Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Брянск» в лице председателя первичной профсоюзной организации Общества Воронина Михаила Владимировича, действующего на основании Устава первичной профсоюзной организации Общества, руководствуясь п. 10.1 Раздела 10 Коллективного договора АО «Газпром газораспределение Брянск» на период с 01.11.2024 года по 31.10.2027 года (далее – Договор) пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Изложить Приложение I к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Брянск» на 2024-2027 годы в следующей редакции:

«Приложение №1
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Брянск»
на 2024-2027 годы

**Состав комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

От Работодателя:

А.А. Киреенко - главный инженер - Первый заместитель генерального директора.

А.В. Ремизов - заместитель генерального директора по экономике и финансам.

В.В. Чумаков – заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам.

Е.А. Кривонос - главный бухгалтер;

Е.А. Шавлова - начальник юридического отдела;

В. А. Шаманов - начальник отдела промышленной безопасности охраны труда и экологии;

Н.В. Черняк - начальник отдела по работе с персоналом;

Н.В. Кондратьюкина - начальник отдела организации труда и заработной платы;

Н.В. Колбасова - начальник группы внутреннего контроля и аудита.

От работников:

М.В. Воронин - председатель первичной профсоюзной организации;

И.И. Черных - председатель профсоюзной группы;

И.О. Дмитриева - заместитель председателя профсоюзной группы;

Ю.В. Марцинкевич - председатель профсоюзной группы;

Д.Н. Шаховский - председатель профсоюзной группы;

И.В. Пройдина - председатель профсоюзной группы;

Н.В. Лукьяненко - председатель профсоюзной группы;

А.А. Янкова - председатель профсоюзной группы;

Г.М. Благодетелева - председатель профсоюзной группы.»

2. Изложить Приложение 3 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Брянск» на 2024-2027 годы в следующей редакции:

«Приложение №3
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Брянск»
на 2024-2027 годы

Перечень должностей, профессий Работников, которым может устанавливаться ненормированный рабочий день, и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

№ п/п	Должность	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	Генеральный директор	6
2	Главный инженер - Первый заместитель генерального директора	3
3	Заместитель генерального директора по экономике и финансам	3
4	Заместитель генерального директора по строительству и инвестициям	3
5	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам	3
6	Главный бухгалтер	3
7	Директор филиала	3
8	Главный инженер - Заместитель директора филиала	3
9	Главный инженер филиала	3
10	Главный бухгалтер филиала	3
11	Водители автомобиля, закрепленные за генеральным директором, заместителями генерального директора, главным бухгалтером	3
12	Водители автомобиля (АО «Газпром газораспределение Брянск»), осуществляющие поездки дальнего следования в соответствии с условиями трудового договора	3
13	Водители автомобиля филиала АО «Газпром газораспределение Брянск» в г. Клинцы, филиала АО «Газпром газораспределение Брянск» в г. Новозыбкове	3

14.	Водители автомобиля, закрепленные за директорами филиалов Общества, главными инженерами - Заместителями директоров филиалов Общества	3
-----	--	---

3. Настоящее соглашение вступает в силу с ____ . ____ .2025.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Брянск»



О.В. Буглаев

Председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Газпром газораспределение
Брянск»



М.В.Воронин